

<https://www.lamiafinanza.it/2020/11/coface-si-impegna-a-favore-dellinclusione-lgbt-e-firma-la-carta-di-impegno-lgbt-di-autre-cercle/>

Coface si impegna a favore dell'inclusione LGBT+ e firma la Carta di impegno LGBT+ di Autre cercle

Coface, uno dei leader dell'assicurazione dei crediti, firma la dichiarazione di impegno LGBT+ di Autre cercle, associazione francese che promuove una maggiore integrazione LGBT+ nel mondo del lavoro. Questo impegno si inserisce in politiche più ampie di diversità e inclusione messe in atto da Coface, che assume pienamente il ruolo di azienda socialmente responsabile. Impegnata a sviluppare un ambiente di lavoro più inclusivo, Coface si unisce agli altri 150 firmatari della dichiarazione di impegno LGBT+ di Autre cercle, associazione che promuove una maggiore integrazione LGBT+ nel mondo del lavoro. Coface intende così favorire la diversità all'interno della propria organizzazione, garantendo l'inclusione di tutti e impegnandosi contro tutte le forme di discriminazione. Con la firma della Carta, Coface intende: «L'orientamento sessuale e l'identità di genere sono ancora troppo spesso considerati argomenti tabù nel mondo aziendale. E' fondamentale rimuoverli e sensibilizzare i collaboratori in favore di una maggiore apertura e tolleranza. Sono molto orgoglioso oggi di ampliare la nostra politica di Diversità ed Inclusione con questa iniziativa, estendendo i nostri attuali impegni LGBT+ all'interno di Coface. Con la firma della Dichiarazione di impegno di Autre cercle, ci adoperiamo per implementare azioni concrete atte a migliorare l'inclusione della rappresentanza LGBT sul posto di lavoro. La nostra ambizione è promuovere una cultura del lavoro non discriminatoria, in cui tutti siano incoraggiati a essere se stessi nel proprio ambiente professionale e in cui tutti abbiano l'opportunità di realizzare il pieno potenziale», ha spiegato Xavier Durand, Group CEO di Coface. «Sono sempre più numerosi i datori di lavoro, tra cui anche Coface, coinvolti in progetti di inclusività per i dipendenti LGBT+, portando



alla firma della Dichiarazione di impegno di Autre cercle» evidenzia Christophe Berthier, Presidente L'autre cercle. Per Catherine Tripon, portavoce e co-leader della Dichiarazione di Impegno di Autre cercle, «In questo periodo difficile, la rassicurazione di un datore di lavoro nei confronti dei dipendenti, sul rispetto e l'ambiente inclusivo, dovuti a tutti LGBT+, è un segnale di impegno concreto e duraturo. La nostra Dichiarazione e il piano d'azione di **Coface** contribuiscono a questo». La diversità e l'inclusione sono al centro dell'impegno di Coface. La firma della Dichiarazione è parte di una strategia più generale di **Coface** in materia di responsabilità sociale di impresa, al centro delle priorità strategiche del gruppo. La politica di diversità e di inclusione costituisce un pilastro fondamentale della strategia di **Coface**. La percentuale di donne sul posto di lavoro, la diversità sociale e culturale, così come la promozione e l'integrazione di persone con disabilità costituiscono gli aspetti prioritari della politica di diversità ed inclusione. **Coface** si impegna quindi a mettere in pratica le condizioni per un'organizzazione inclusiva offrendo equità di trattamento a tutti i collaboratori. Autore: LMF LaMiaFinanza